

I. TRONG LĨNH VỰC BÌNH ĐẲNG GIỚI, CÁC HÀNH VI NÀO BỊ NGHIÊM CẤM?

Theo quy định tại Điều 10 Luật bình đẳng giới năm 2006 thì các hành vi bị nghiêm cấm bao gồm:

1. Cản trở nam, nữ thực hiện bình đẳng giới.
2. Phân biệt đối xử về giới dưới mọi hình thức.
3. Bạo lực trên cơ sở giới.
4. Các hành vi khác bị nghiêm cấm theo quy định của pháp luật.

II. ĐỀ NGHỊ CHO BIẾT CÁC BIỆN PHÁP THỨC ĐẨY BÌNH ĐẲNG GIỚI THEO QUY ĐỊNH PHÁP LUẬT?

Điều 19 Luật bình đẳng giới năm 2006 quy định các biện pháp thúc đẩy bình đẳng giới, bao gồm:

- Quy định tỷ lệ nam, nữ hoặc bảo đảm tỷ lệ nữ thích đáng tham gia, thụ hưởng;
- Đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao trình độ năng lực cho nữ hoặc nam;
- Hỗ trợ để tạo điều kiện, cơ hội cho nữ hoặc nam;
- Quy định tiêu chuẩn, điều kiện đặc thù cho nữ hoặc nam;

- Quy định nữ được quyền lựa chọn trong trường hợp nữ có đủ điều kiện, tiêu chuẩn như nam;

- Quy định việc ưu tiên nữ trong trường hợp nữ có đủ điều kiện, tiêu chuẩn như nam;

- Các biện pháp thúc đẩy bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị bao gồm: Bảo đảm tỷ lệ thích đáng nữ đại biểu Quốc hội, đại biểu Hội đồng nhân dân phù hợp với mục tiêu quốc gia về bình đẳng giới; Bảo đảm tỷ lệ nữ thích đáng trong bổ nhiệm các chức danh trong cơ quan nhà nước phù hợp với mục tiêu quốc gia về bình đẳng giới.

- Các biện pháp thúc đẩy bình đẳng giới trong lĩnh vực kinh tế bao gồm: Doanh nghiệp sử dụng nhiều



lao động nữ được ưu đãi về thuế và tài chính theo quy định của pháp luật; Lao động nữ khu vực nông thôn được hỗ trợ tín dụng, khuyến nông, khuyến lâm, khuyến ngư theo quy định của pháp luật.

- Các biện pháp thúc đẩy bình đẳng giới trong lĩnh vực lao động bao gồm: Quy định tỷ lệ nam, nữ được tuyển dụng lao động; Đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực cho lao động nữ; Người sử dụng lao động tạo điều kiện vệ sinh an toàn lao động cho lao động nữ làm việc trong một số ngành, nghề nặng nhọc, nguy hiểm hoặc tiếp xúc với các chất độc hại.

- Biện pháp thúc đẩy bình đẳng giới trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo bao gồm: Quy định tỷ lệ nam, nữ tham gia học tập, đào tạo; Lao động nữ khu vực nông thôn được hỗ trợ dạy nghề theo quy định của pháp luật.

III. QUY ĐỊNH VỀ XỬ LÝ VI PHẠM HÀNH CHÍNH HÀNH VI XÚC PHẠM DANH DỰ, NHÂN PHẨM CỦA NỮ TỰ ỨNG CỬ VÀO CƠ QUAN LÃNH ĐẠO CỦA TỔ CHỨC CHÍNH TRỊ VÀ ĐỊNH KIẾN GIỚI BỊ XỬ LÝ VI PHẠM HÀNH CHÍNH.

Theo quy định tại điểm a Khoản 1



và điểm a Khoản 6 Điều 6 Nghị định số 55/2009/NĐ-CP ngày 10/6/2009 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính về bình đẳng giới thì hành vi xúc phạm danh dự, nhân phẩm của nam hoặc nữ tự ứng cử, được giới thiệu ứng cử đại biểu Quốc hội, đại biểu Hội đồng nhân dân, vào cơ quan lãnh đạo của tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức chính trị xã hội - nghề nghiệp, tổ chức xã hội, tổ chức xã hội - nghề nghiệp vì định kiến giới bị xử phạt cảnh cáo hoặc phạt tiền từ 200.000 đồng đến 500.000 đồng và buộc xin lỗi.

IV. ĐỀ NGHỊ CHO BIẾT, HÀNH VI XÚI GIỤC, LÔI KÉO NGƯỜI KHÁC CHỈ BỎ PHIẾU CHO NAM KHI BẦU CỬ ĐẠI BIỂU ĐẠI BIỂU HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN VÀ ĐỊNH KIẾN GIỚI BỊ XỬ LÝ VI PHẠM HÀNH CHÍNH NHƯ THẾ NÀO?

Theo quy định tại điểm a Khoản 2 Điều 6 Nghị định số 55/2009/NĐ-CP ngày 10/6/2009 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính về bình đẳng giới thì hành vi xúi giục, lôi kéo người khác chỉ bỏ phiếu cho nam hoặc nữ khi bầu cử đại biểu Quốc hội, đại biểu Hội đồng nhân dân, vào cơ quan lãnh đạo của tổ chức chính

trị, tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức chính trị xã hội - nghề nghiệp, tổ chức xã hội, tổ chức xã hội - nghề nghiệp vì định kiến giới bị xử phạt tiền từ 500.000 đồng đến 1.000.000 đồng.

V. ĐỀ NGHỊ CHO BIẾT, HÀNH VI KHÔNG THỰC HIỆN VIỆC BỔ NHIỆM NAM HOẶC NỮ VÀO CƯƠNG VỊ QUẢN LÝ, LÃNH ĐẠO HOẶC CÁC CHỨC DANH CHUYÊN MÔN VÀ ĐỊNH KIẾN GIỚI BỊ XỬ LÝ VI PHẠM HÀNH CHÍNH NHƯ THẾ NÀO?

Theo quy định tại điểm e Khoản 4 và điểm b Khoản 6 Điều 6 Nghị định số 55/2009/NĐ-CP ngày 10/6/2009 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính về bình đẳng giới thì hành vi Không thực hiện việc bổ nhiệm nam hoặc nữ vào cương vị quản lý, lãnh đạo hoặc các chức danh chuyên môn vì định kiến giới bị xử phạt tiền từ 3.000.000 đồng đến 5.000.000 đồng và buộc khôi phục lại quyền lợi hợp pháp của người trong diện được bổ nhiệm./.

BỘ TƯ PHÁP

ĐỀ ÁN ĐẨY MẠNH PHỔ BIẾN NỘI DUNG CƠ BẢN CỦA CÔNG ƯỚC QUỐC TẾ VỀ CÁC QUYỀN DÂN SỰ, CHÍNH TRỊ VÀ PHÁP LUẬT VIỆT NAM VỀ CÁC QUYỀN DÂN SỰ, CHÍNH TRỊ CHO CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC VÀ NHÂN DÂN GIAI ĐOẠN 2015 - 2020

MỘT SỐ QUY ĐỊNH PHÁP LUẬT VỀ BÌNH ĐẲNG GIỚI VÀ BÌNH ĐẲNG GIỚI TRONG LĨNH VỰC CHÍNH TRỊ

(theo quy định của Luật Bình đẳng giới năm 2006, Nghị định số 55/2009/NĐ-CP ngày 10/6/2009 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính về Bình đẳng giới)

